



Nr: 15/ 20.11. 2023

Către: Ministerul Educației

Societatea Română de Medicina Muncii a luat act de proiectul de ordin comun al ministerului educației și al ministerului sănătății, publicat de ministerul educației în transparență instituțională pentru consultare publică ca proiect legislație subsecventă, respectiv de *ORDINUL privind aprobarea modului de acordare a avizelor medicale pentru exercitarea funcțiilor didactice de predare sau didactice auxiliare și a modelului de certificat medical pentru încadrarea într-o funcție didactică de predare sau didactică auxiliară din învățământul superior*,

și constatăm faptul că acesta conține o serie de inadvertențe și dezacorduri cu alte prevederi legislative, precum și cu standardele bună practică medicală, în sensul în care:

1. Proiectul aflat în dezbateră publică contravine prevederilor din art. 25 alin (2) din Legea nr. 319/ 2006 actualizată, Legea privind securitatea și sănătatea în muncă, precum și prevederilor din Hotărârea de Guvern nr. 355/ 2007 privind Supravegherea sănătății lucrătorilor cu modificările și completările ulterioare (Anexa nr. 1 Fișa 138. Personal didactic din instituții de învățământ).
2. Proiectul aflat în dezbateră publică se referă exclusiv la funcția didactică de predare sau didactică auxiliară din învățământul superior, iar în accepțiunea noastră ordinul comun al ministerului educației și al ministerului sănătății trebuie să aducă reglementări unitare pentru punerea în aplicare a prevederilor art.199 alin. (7) - (12) din Legea nr. 199/ 2023, Legea învățământului universitar, precum și a prevederilor art. 168 din Legea nr. 198/ 2023, Legea învățământului preuniversitar.
3. În elaborarea proiectului de ORDIN privind aprobarea modului de acordare a avizelor medicale pentru exercitarea funcțiilor didactice de predare sau didactice auxiliare și a modelului de certificat medical pentru încadrarea într-o funcție didactică de predare sau didactică auxiliară din învățământul superior trebuie să se țină cont de legislația în vigoare cu impact asupra conținutului proiectului, respectiv de prevederile art.10, art.13, art.14 și art.16 din Legea Sănătății mintale și a protecției persoanelor cu tulburări psihice nr. 487/2002, republicată, prevederile art.1 alin (3) din Normele de aplicare a Legii Sănătății mintale și a protecției persoanelor cu tulburări psihice nr. 487/2002, republicată, prevederile art.4 și art.5 din Ordinul nr.375/2006 privind înființarea, organizarea și funcționarea centrelor de sănătate mintală, prevederile art.3 și art.5 din Ordonanța nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, prevederile art.21 și art.25 alin (2) din Legea 46/2003 privind dreptul la confidențialitatea informațiilor și viața privată a pacientului.

Potrivit celor de mai sus, Societatea Română de Medicina Muncii formulează următoarele obiecții față de textul *ORDINULUI privind aprobarea modului de acordare a avizelor medicale pentru exercitarea funcțiilor didactice de predare sau didactice auxiliare și a modelului de certificat medical pentru încadrarea într-o funcție didactică de predare sau didactică auxiliară din învățământul superior*, aflat în prezent în dezbateră publică:

1. Conform legislației române, certificatul de aptitudine medicală pentru menținerea într-o funcție/poziție profesională se obține în urma efectuării examenului medical anual de către medicul de medicina muncii (v. Codul Muncii art 186 si art 189. pct c), Legea securității și sănătății în muncă 319 /2006, art 2 pct 2, Normele Generale de Protecția Muncii, art 39). În contextul ordinului pe care doriți să îl propuneți, avizul medical trebuie eliberat de structura medicală publică sau privată în care funcționează medicul de medicina muncii care

- deservește instituția de învățământ la care se va angaja cadrul cu funcție didactică sau didactică auxiliară.
2. Certificatul de aptitudine este un document deja statuat în legislația română (HG 355/2007 privind Supravegherea sănătății lucrătorilor cu modificările și completările ulterioare, actualizat prin HG 1169/2011). Conform HG 355/2007, certificatul de aptitudine este eliberat de medicul de medicina muncii (Art. 17. *“Fisa de aptitudine care finalizeaza examenul medical la angajarea in munca se completeaza numai de catre medicul de medicina muncii, in doua exemplare, unul pentru angajator si celalalt pentru lucrator”*). Certificatul de aptitudine nu este “avizat” (cum se menționează în certificatul propus prin acest ordin) ci este eliberat în urma unei consultații medicale și a unor examinări complementare efectuate de specialistul în medicina muncii. Rolul medicului internist în procesul decizional este rareori necesar, deoarece medicul de medicina muncii are competențele necesare pentru identificarea bolilor cronice prin examen clinic și prin studiul documentelor medicale furnizate de pacient sau de medicul de familie. Prin curricula de formare în specialitate, medicul de medicina muncii are și competențele necesare pentru efectuarea screening-ului funcțiilor vizuale și auditive. În plus, acesta poate solicita, ori de câte ori este necesar, investigații suplimentare pentru a lua decizia adecvată situației respective.
 3. Deoarece medicul de medicina muncii este ultima persoana care stabilește aptitudinea în munca, care este o atribuție intrinsecă a profesiei lui, nu este necesară supervizarea acestei activități de către un alt medic director care nu are competențe în domeniul nostru de activitate medicală. Considerăm că mențiunea de avizare de către "medicul director" din certificatul propus se poate elimina.
 4. Ținând cont de implicațiile sociale în formarea tinerelor generații, examinarea psihiatrică este, într-adevăr, necesară. Precizăm că aceasta trebuie făcută în acord cu Legea nr. 487/ 2002 a sănătății mintale și a protecției persoanelor cu tulburări psihic.
 5. Certificatul propus de dumneavoastră contravine și Legii nr. 46/ 2003 privind drepturile pacienților, actualizată, art. 21 (*“Toate informatiile privind starea pacientului, rezultatele investigațiilor, diagnosticul, prognosticul, tratamentul, datele personale sunt confidențiale chiar și după decesul acestuia”*). Soluția legală în cazul efectuării de examinări și consulturi de specialitate obligatorii este includerea acestor documente confidențiale în dosarul medical de medicina muncii al pacientului, așa cum este deja prevăzut în legislația în vigoare și cum se aplică pentru toate domeniile ocupaționale.
 6. În sprijinul legilor pe care doriți să le implementați prin acest ordin, precizăm că, tot în HG 355/2007 privind Supravegherea sănătății lucrătorilor cu modificările și completările ulterioare, se menționează că examinarea medicală se poate face înainte de angajare, respectiv în momentul prezentării la concurs, deoarece medicul de medicina muncii, prin certificatul de aptitudine poate stabili și *“compatibilitatea dintre eventualele afecțiuni prezente în momentul examinării și viitorul loc de muncă”*. Totodată, este prevăzută și posibilitatea reînnoirii sau amendării avizului medical ori de câte ori este necesar, nu doar anual, în sprijinul mențiunii de la art. 8 al propunerii dumneavoastră.

Față de aceste inadvertențe, consiliul director al Societății Române de Medicina Muncii vă solicită prin prezenta revizuirea întregului act normativ și își oferă expertiza în redactarea unui document care să respecte actualele prevederi legislative, respectul fiecărei persoane și necesitățile beneficiarilor procesului educațional.

Cu considerație,

Președinte SRMM,



Prof. Univ. Dr. Marina Ruxandra Oțelea