

Catre,

Directia Generala de Asistenta Medicala si Sanatate Publica

Ministerul Sanatatii

Doamnei Dr. Amalia Serban, Director General

In atentia Grupului de lucru interinstitutional

TEL: 021 3072667; FAX: 021 3131452/3072567

E-mail: [dam@ms.ro](mailto:dam@ms.ro); [amalia.serban@ms.ro](mailto:amalia.serban@ms.ro); [horatiu.marcu@ms.ro](mailto:horatiu.marcu@ms.ro)

E-mail: [andra.neamtu@insp.gov.ro](mailto:andra.neamtu@insp.gov.ro); [ancapricop@mmuncii.ro](mailto:ancapricop@mmuncii.ro); Eugenia Naghi <[enaghi@yahoo.com](mailto:enaghi@yahoo.com)>; [daniela.vlad@ms.ro](mailto:daniela.vlad@ms.ro); [giurgiudoina@gmail.com](mailto:giurgiudoina@gmail.com); [horatiumoldovan@gmail.com](mailto:horatiumoldovan@gmail.com); [morariu.stelian@yahoo.com](mailto:morariu.stelian@yahoo.com); [gflorinag@yahoo.com](mailto:gflorinag@yahoo.com); [gflorinag@gmail.com](mailto:gflorinag@gmail.com); [ninaionovici@yahoo.com](mailto:ninaionovici@yahoo.com); [armand\\_doc@yahoo.com](mailto:armand_doc@yahoo.com); [iuliacrull@hotmail.com](mailto:iuliacrull@hotmail.com); [dr.rosca Stefan@gmail.com](mailto:dr.rosca Stefan@gmail.com); [felicia.popescu@insp.gov.ro](mailto:felicia.popescu@insp.gov.ro); corneliu neagu <[corneliu.neagu@insp.gov.ro](mailto:corneliu.neagu@insp.gov.ro)>; [dana.mates@insp.gov.ro](mailto:dana.mates@insp.gov.ro); [doinastanislav@yahoo.com](mailto:doinastanislav@yahoo.com)

REF: Raspuns la adresa MS nr.FB/3546-13.04.2017: punct de vedere - minuta sedintei Comisiei de Dialog Social a Judetului Iasi din 01.04.2017 transmisa de Institutia Prefectului - Judetul Iasi.

Referitor la minuta sedintei Comisiei de Dialog Social a Judetului Iasi din 01.04.2017 transmisa de Institutia Prefectului - Judetul Iasi, in cadrul careia s-au discutat aspecte legate de *„Impactul stresului profesional asupra starii de sanatate a angajatilor“*, inregistrata la Ministerul Sanatatii cu nr. FB 3546/13.04.2017, fata de concluziile membrilor Comisiei de Dialog Social Iasi.

Din studiul materialului primit in data de 21 Aprilie 2017, *„Impactul stresului profesional asupra starii de sanatate a angajatilor“*, retinem preocuparea referitor la acest subiect extrem de actual, precum si concluziile si propunerile membrilor Comisiei de Dialog Social a Judetului Iasi:

- *„Introducerea in Lista de boli profesionale cu declarare obligatorie a bolilor profesionale legate de stres (depresia).*
- *Introducerea obligativitatii examenului psihologic la angajare/ periodic la toti angajatii; clarificarea aptitudinii/ inaptitudinii in munca formulata de catre psiholog.*

- *Obligativitatea introducerii in unitatile economice a studiilor de evaluare a riscului la stres (la fiecare 2 ani), evaluarea, monitorizarea si identificarea masurilor pentru reducerea stresului la locul de munca.*
- *Prezenta unui psiholog in unitatile economice, consilierea psihologica a angajatilor.*
- *Introducerea si acordarea sporurilor salariale in cazul unor activitati de munca prelungita, stresante”.*

Referitor la concluziile si propunerile Comisiei de Dialog Social a Judetului Iasi va informam:

Continutul directivei europene, Directivei cadru - europene 89/391/EEC din 12 iunie 1989, care introduce conceptul de **securitate si sanatate in munca**, presupune implementarea prevederilor la nivel national printr-o legislatie coerenta, eficienta si adaptata conditiilor socio-economice existente la momentul actual.

HG nr. 355/2007, privind supravegherea sanatatii lucratorilor, modificata si completata ulterior, stabileste modalitatea specifica de supraveghere a sanatatii lucratorilor in raport cu riscurile profesionale care pot exista la locul de munca, asigurata de medicii specialisti de medicina muncii.

***Psihologia organizationala si managementul resurselor umane*** reprezinta competenta specifica a psihologilor specializati in domeniul psihologiei organizationale si a resurselor umane. Acest domeniu, conex specialistilor de medicina muncii, cuprinde un ansamblu de activitati, cu important impact asupra gestionarii stresului profesional si asupra starii de sanatate a angajatilor, respectiv:

- analiza muncii, analiza posturilor, elaborarea fiselor de post, normarea activitatilor;
- recrutare si selectie a personalului;
- evaluare psihologica a personalului, evaluarea performantelor profesionale;
- validare si normare a instrumentelor de evaluare psihologica;
- management al performantei, de dezvoltare a carierei profesionale; de instruire a personalului;
- identificare a factorilor ce influenteaza angajamentul, satisfactia, starea de bine la locul de munca si de optimizare a motivatiei;
- dezvoltare si planificare organizationala;
- diagnoza si optimizare a proceselor organizationale (comunicare, decizie, participare etc);
- gestiune a culturii si a climatului organizational;
- diagnoza elementelor de patologie organizationala si interventia ameliorativa;
- management al lucrului in echipa, cooperarea si rezolvarea conflictelor;
- proiectarea cercetarilor de psihologie organizationala si de management statistic al datelor recoltate.

1. Referitor la propunerea de „*introducere in Lista de boli profesionale cu declarare obligatorie a bolilor profesionale legate de stres (depresia)*”: retinem propunerea si vom avea in vedere completarea Listei de boli profesionale cu declarare obligatorie.

2. Referitor la propunerile legate de „*introducerea obligativitatii examenului psihologic la angajare/ periodic la toti lucratorii; clarificarea aptitudinii/ inaptitudinii in*

*munca formulata de catre psiholog; obligativitatea introducerii in unitatile economice a studiilor de evaluare a riscului la stres (la fiecare 2 ani); evaluarea, monitorizarea si identificarea masurilor pentru reducerea stresului la locul de munca; prezenta unui psiholog in unitatile economice, consilierea psihologica a angajatilor”:*

Pornind de la considerentele activitatii de evaluare a lucratorilor din punct de vedere psihologic afirmate anterior, propunerea de introducere in HG nr. 355/2007, privind supravegherea sanatatii lucratorilor, modificata si completata ulterior, a "obligativitatii examenului psihologic la angajare/ periodic la toti lucratorii" reprezinta o grava eroare, intrucat HG nr. 355/2007 contine exclusiv reglementari privind aptitudinea medicala a lucratorilor, cerinte minime si protocoale specifice medicilor din specialitatea medicina muncii.

In acest sens propunem elaborarea unei legislatii separate care sa cuprinda intregul pachet de servicii de psihologie organizationala si resurse umane. Colegiul Psihologilor din Romania si Asociația de Psihologie Industrială și Organizatională, precum și alte organizatii si institutii de profil, trebuie sa fundamenteze standardele specifice si cadrul legislativ specific din domeniul psihologiei organizationale si a resurselor umane. Avizul psihologic emis de psiholog trebuie sa fie un document distinct fata de cel medical eliberat de medicul specialist de medicina muncii.


3. Referitor la propunerea de „introducere si acordare a sporurilor salariale in cazul unor activitati de munca prelungita, stresante”: solicitam institutiilor abilitate fundamentarea cerintelor prin definirea standardelor, a criteriilor si a metodelor de obiectivare a stresului profesional si a impactului acestuia asupra sanatatii lucratorilor.

28.04.2017

Dr. **Iulia CRULL**, medic primar medicina muncii, Sectia clinica Medicina Muncii, Spitalul Clinic Colentina.

**Dr. IULIA CRULL**  
medic primar  
medicina muncii  
cod 594186

Prof. Dr. **Eugenia NAGHI**, medic primar medicina muncii, sef Sectia clinica Medicina Muncii, Spitalul Clinic Colentina, UMF Carol Davila, Bucuresti.

  
Prof. Univ. Dr. **EUGENIA NAGHI**  
Medic primar Medicina Muncii  
Şef Clinică  
COD 139835