

STATUTUL
SOCIETĂȚII ROMÂNE DE MEDICINA MUNCII
actualizat la data de 28.03.2013

CAPITOLUL I
DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1. Denumirea: Societatea Română de Medicina Muncii (S.R.M.M.).

Societatea Română de Medicina Muncii (S.R.M.M.) este o asociatie profesionala stiintifica, independenta, apolitica, neguvernamentala, nonprofit, cu personalitate juridica, constituita in baza legislatiei din Romania.

Art. 2. (1) Scopul Societății Române de Medicina Muncii îl constituie promovarea asistentei medicale, invatamantului si cercetarii in domeniul medicinei muncii si continuarea traditiei medicinei muncii in Romania.

(2) Obiectivele Societății Române de Medicina Muncii, în vederea realizării scopului prevăzut la alin (1) sunt următoarele:

a). Să ridice nivelul științific al membrilor săi, propagând în rândurile acestora cuceririle științei, tehnicii și experienței acumulate în domeniu pe plan internațional și să promoveze tradițiile medicinei muncii din țara noastră;

b). Să instruiască și să disemineze cunostintele in domeniul medicinei muncii și al promovării sănătății la locul de munca, contribuind prin aceasta la formarea medicala continua a medicilor și a altor categorii profesionale (asistente medicale, psihologi, specialiști in domeniul securității și sănătății in munca, ergonomiei etc)

c). Să dezvolte cercetarea științifică in domeniul medicinei muncii.

d). Să promoveze specialitatea și interesele medicilor de medicina muncii in fata autoritatilor, a partenerilor sociali (patronate, sindicate), a altor categorii profesionale (specialisti in domeniul securitatii și sănătății in munca, psihologi etc), a publicului larg și a cadrelor medicale.

e). Să promoveze sănătatea la locul de munca.

f). Să dezvolte standarde de buna practica in domeniul medicinei muncii in ceea ce priveste diagnosticul, reabilitarea medicala, tratamentul și prevenirea bolilor profesionale, a bolilor legate de profesie și a bolilor asociate precum și in ceea ce priveste promovarea sănătății la locul de munca.

g). Să formeze parteneriate sau alte forme de colaborare, dupa caz, cu societati medicale din tara și din strainatate in vederea imbunatatirii asistentei medicale la locul de munca, a prevenirii bolilor profesionale și a celor legate de profesie, a schimbului de cunostiinte și specialiști sau in cercetarea de specialitate

h). Să contribuie la imbunatatirea legislatiei in domeniul securitatii și sănătății in munca.

(3) Pentru realizarea acestor obiective, Societatea Română de Medicina Muncii va desfășura următoarele activități:

a). Organizează congrese naționale și internaționale, consfătuiri centrale, simpozioane, mese rotunde, comisii de experți, ședințe de comunicări sau alte forme de manifestări științifice pentru diseminarea cunoștințelor în domeniul medicinei;

b). Editează Revista Română de Medicina Muncii, revistă a Societății Române de Medicina Muncii;

c). Recomandă formele organizatorice de activitate a medicinei muncii corespunzătoare stadiului actual de dezvoltare a societății românești și a medicinei muncii pe plan internațional;

d). Colaborează cu Ministerul Sănătății, Ministerul Muncii, alte ministere și sindicate, în vederea îmbunătățirii și actualizării permanente a legislației ce are contingență cu medicina muncii: elaborarea formelor organizatorice adecvate pentru realizarea în practică a principiilor medicinei muncii; respectarea principiilor de deontologie medicală; propunerea și actualizarea periodică a pretului minim recomandat pentru serviciile medicale în specialitatea de medicina muncii cu scopul menținerii standardului de calitate al acestora.

e). Se afiliază la societățile naționale și internaționale de profil și trimite delegați la manifestările profesionale ale acestora.

f). Dezvolta programe menite să informeze autoritățile, partenerii sociali și publicul larg privind aspectele de prevenire a îmbolnăvirilor profesionale la locul de muncă.

g). Sustine interesele medicilor de medicina muncii în fața autorităților.

h). Propune acte legislative menite să garanteze independența medicului de medicina muncii în exercitarea profesiei sale în acord cu standardele profesionale internaționale.

i). Derulează programe de promovare a sănătății la locul de muncă.

j). Dezvolta colaborarea cu alte specialități medicale prin crearea de ghiduri de bună practică.

k). Colaborează cu asociațiile profesionale ce acționează în domeniul protecției și sănătății la locul de muncă în atingerea scopului comun de îmbunătățire a sănătății angajaților.

l). Colaborează cu Colegiul medicilor în ariile de competență ale acestuia pentru problematica specifică a specialității de medicina muncii.

m). Organizează cursuri, ateliere, școli de vară sau alte forme de învățământ post universitar pentru medicii specialiști sau în curs de specializare în medicina muncii, precum și pentru alte cadre medicale cu interese profesionale în domeniul medicinei muncii.

n). Organizează cursuri, ateliere sau alte forme de învățământ pentru asistenții medicali.

o). Accesează fonduri pentru derularea de proiecte de cercetare în domeniul medicinei muncii.

p). Realizează colaborări și parteneriate cu instituții guvernamentale și nonguvernamentale din țară și străinătate.

q). Formulează standardele de bună practică în domeniul medicinei muncii și elaborează ghiduri pentru autoritățile competente.

r). Realizează activități bazate pe principiul autofinanțării.

s). Apără interesele științifice, profesionale și materiale ale membrilor săi.

t). Acordă burse pentru specializare și perfecționare în străinătate.

u). Stimulează interesul privind cercetarea științifică a medicilor tineri prin realizarea de concursuri cu premii din fondul societății, a celor mai valoroase lucrări, cu ocazia manifestărilor științifice anuale.

v). Propune organelor abilitate ale statului sistemul de organizare și condițiile de acreditare ale unităților publice și private spitalicești și ambulatorii în care se acordă asistență de specialitate.

x). Realizează orice alte activități necesare pentru atingerea obiectivelor.

(4) Dacă Societatea Română de Medicina Muncii, prin natura scopului sau obiectivelor propuse, urmează să desfășoare activități pentru care, potrivit legii, sunt necesare autorizații

administrative prealabile, aceste activități nu vor putea fi inițiate, sub sancțiunea dizolvării pe cale judecătorească, decât după obținerea autorizațiilor respective.

Art. 3. Societatea Română de Medicina Muncii se constituie pe **durată nedeterminată**, de la data înscrierii în Registrul asociațiilor și fundațiilor.

Art. 4. (1) Sediul Societății Române de Medicina Muncii este în **București, str. Foișorului, nr. 11, bl. F7C, sc. 1, et. 6, ap. 26, camera nr. 2, sector 3.**

(2) Sediul asociației poate fi schimbat, pe baza hotărârii Consiliului Director.

Art. 5. (1) Societatea Română de Medicina Muncii își poate constitui sucursale, ca structuri teritoriale fără personalitate juridică.

(2) Sucursalele se constituie prin hotărâre a Adunării Generale.

(3) Sucursalele desfășoară activitățile date în competența lor de către Societatea Română de Medicina Muncii.

CAPITOLUL II CONDUCEREA ASOCIAȚIEI

Art 6. (1) Organul de conducere al Societății Române de Medicina Muncii este Adunarea Generală a membrilor societății. Consiliului Director îi revine atribuția de a convoca Adunarea Generală ordinară o dată pe an și Extraordinară, la cererea a 2/3 din numărul membrilor Consiliului Director.

(2) Adunarea Generală este statutar constituită în prezența a cel puțin 50% din numărul membrilor societății. Convocarea și anunțarea ordinii de zi a Adunării Generale se face cu 30 zile înainte de data propusă. Toate hotărârile Adunării Generale sau extraordinare se iau prin vot direct, cu majoritatea absolută a celor prezenți, doar alegerea componentei Consiliului Director fiind supusa votului secret al membrilor prezenți la sedinta.

(3) Prin același convocator, poate fi anunțată următoarea dată la care se întrunește Adunarea Generală ordinară sau extraordinară (după caz), în situația în care la prima sedinta nu se îndeplinește cvorumul conform alin. 2, iar hotărârile vor fi adoptate cu majoritatea simplă a celor prezenți.

Art. 7. Adunarea Generală are următoarele atribuții:

- a). Stabilește strategia și obiectivele generale ale asociației;
- b). Aprobă bugetul de venituri și cheltuieli și bilanțul contabil;
- c). Alege componenta Consiliului Director al societății;
- d). Analizează și aprobă rapoartele de activitate ale comitetului de conducere și ia hotărâri privind orientarea și direcțiile de dezvoltare ale societății pentru perioada următoare;
- e). Aprobă modificări de statut;
- f). Alege și revocă cenzorul sau, după caz, membrii comisiei de cenzori;
- g). Înființează sucursale teritoriale;
- h). Dizolvă și lichidează societatea, și stabilește destinația bunurilor rămase după lichidare;
- i). Orice alte atribuții prevăzute în lege sau în statut.

Art. 8. (1) Consiliul Director al Societății Române de Medicina Muncii este format din: președinte, 3 vicepreședinți, 1 secretar, 1 trezorer și un număr de 4 membri.

(2) Membrii Consiliului Director se aleg în cadrul Adunării Generale prin vot secret, o dată la 4 ani.

(3) Consiliul Director conduce societatea în perioada dintre Adunările Generale și are următoarele atribuții:

- a). întocmește planul de activitate, organizează și îndrumă activitatea societății conform hotărârilor adoptate de Adunarea generală, organizează manifestări științifice în domeniul medicinei muncii (congrese, conferințe naționale, simpozioane, consfătuiri, comisii de experți, ședințe de comunicări sau alte forme de manifestari stiintifice)
- b). poate hotarî schimbarea sediului societății;
- c). încheie acte juridice în numele și pe seama asociației;
- d). poate imputernici una sau mai multe persoane cu funcții executive, inclusiv persoane care nu au calitatea de asociat ori sunt străine de asociație, pentru a încheia acte juridice în numele și pe seama asociației;
- e). stabilește numirea în funcții a membrilor Consiliului Director ales prin vot direct și secret în cadrul Adunării Generale;
- f). președintele Consiliului Director are drept de semnătură în bancă, reprezentând Societatea Română de Medicina Muncii în fața Băncii și a altor agenți economici;
- g). afiliază Societatea Română de Medicina Muncii la organizațiile internaționale de medicina muncii (sau similare) și stabilește legături științifice cu societăți similare din alte țări;
- h). evidențiază sau premiază pe membrii societății cu activitate deosebită;
- i). acordă calitatea de membru de onoare al Societății Române de Medicina Muncii unor specialiști de seamă din țară sau străinătate, desemnează bursieri în specialitate pe bază de concurs la cererea unor organizații sau instituții din țară sau străinătate, desemnează membrii în comisiile de experți ai societății medicale pentru expertiză științifică de specialitate la solicitarea organelor competente;
- j). îndeplinește orice alte atribuții prevăzute în statut sau stabilite de adunarea generală.
- k). desemneaza un presedinte interimar de sucursala teritoriala pentru a organiza la nivel teritorial alegerile presedintelui de sucursala.

Art. 9. (1) Membrul societății care, într-o anumită problemă supusă hotărârii Adunării Generale, este interesat personal sau prin soțul său, ascendenții sau descendenții săi, rudele în linie colaterală sau afinii săi până la gradul al patrulea inclusiv nu va putea lua parte la deliberare și nici la vot.

(2) Asociatul care încalcă dispozițiile alin. (1) este răspunzător de daunele cauzate asociației dacă fără votul său nu s-ar fi putut obține majoritatea cerută.

Art. 10. (1) Hotărârile luate de Adunarea Generală în limitele legii, ale actului constitutiv și ale statutului sunt obligatorii chiar și pentru membrii societatii care nu au luat parte la Adunarea Generală sau au votat împotriva.

(2) Hotărârile Adunării Generale, contrare legii, actului constitutiv sau dispozițiilor cuprinse în statut, pot fi atacate în justiție de către oricare dintre membrii societatii care nu au luat parte la Adunarea generală sau care au votat împotriva și au cerut să se insereze aceasta în procesul verbal de ședință, în termen de 15 zile de la data când au luat cunoștință despre hotărâre sau de la data când a avut loc ședința, după caz.

Art. 11. (1) În cadrul Societății Române de Medicina Muncii se pot înființa sucursale teritoriale.

(2) Sucursala teritorială este condusă de un presedinte de sucursala ales la 4 ani de membrii societatii din sucursala respectiva.

(3) Consiliul Director desemneaza un presedinte interimar de sucursala teritoriala pentru a organiza la nivel teritorial alegerile presedintelui de sucursala.

(4) Sucursala teritoriala are atribuțiuni date în competența ei de către Societatea Română de Medicina Muncii.

CAPITOLUL III CONTROLUL ASOCIATIEI

Art. 12. (1) Cenzorul (comisia de cenzori) se stabileste prin hotărârea Adunării Generale, numirea fiind obligatorie în cazul în care Societatea are mai mult de 15 membri.

(2) În cazul în care Societatea Română de Medicina Muncii are mai mult de 100 de membrii înscriși până la data întrunirii ultimei Adunări Generale, controlul financiar intern se exercită de către o comisie de cenzori.

(3) Comisia de cenzori este alcătuită dintr-un număr impar de membri. Membrii consiliului Director nu pot fi cenzori.

(4) Cel puțin unul dintre cenzori trebuie să fie contabil autorizat sau expert contabil, în condițiile legii.

(5) Regulile generale de organizare și funcționare a comisiei de cenzori se aprobă de către Adunarea Generală. Comisia de cenzori își poate elabora un regulament intern de funcționare.

Art. 13. În realizarea competenței sale cenzorul sau, după caz, comisia de cenzori desfășoară următoarele activități:

- a). verifică modul în care este administrat patrimoniul asociației;
- b). întocmește rapoarte și le prezintă Adunării Generale;
- c). poate participa la ședințele Consiliului Director, fără drept de vot;
- d). îndeplinește orice alte atribuții prevăzute în statut sau stabilite de Adunarea Generală.

CAPITOLUL V

MEMBRI

Art. 14. (1) Pot fi *membri titulari* - cu drept de vot - ai Societății Române de Medicina Muncii, medici specialiști și primari de medicina muncii, medici rezidenți de medicina muncii, cercetători științifici din domeniul medicinei muncii, cadre didactice din învățământul de medicina muncii cetățeni români fără deosebire de naționalitate, sex, religie.

(2) Calitatea de membru titular este acordată de conducerea asociației celor care doresc să se înscrie și să activeze în Societatea Română de Medicina Muncii, achită cotizația și participă la activitatea societății.

Art. 15. Pot fi *membri corespondenți* - fara drept de vot - ai Societății Române de Medicina Muncii specialisti străini care activează în acest profil. Membrii corespondenți vor achita o cotizație anuală ce se va stabili de Consiliul Director al societății.

Art. 16. Calitatea de *președinte de onoare* sau *membru de onoare* al Societății Române de Medicina Muncii se conferă membrilor cu o îndelungată activitate științifică și profesională, de către Consiliul Director al societății, prin vot secret. Ambele titluri se acorda pe viata.

Art. 17. Calitatea de *membru de onoare* al Societății Române de Medicina Muncii se poate conferi și unor specialiști din străinătate care s-au remarcat printr-o activitate deosebită în domeniul medicinei muncii de către Consiliul Director al societății.

Art. 18. Cuantumul cotizatiei este stabilit anual prin hotararea Consiliului Director al Societății Române de Medicina Muncii. Membrii titulari pensionari, medicii rezidenți vor plati 50% din cuantumul cotizatiei.

CAPITOLUL VI DREPTURILE ȘI ÎNDATORIRILE MEMBRILOR

Art. 19. Membrii Societății Române de Medicina Muncii, indiferent de calitatea și titlurile lor, au următoarele drepturi:

a). Să voteze și să fie aleși în Consiliul Director al societății, și al sucursalelor teritoriale. Excepție fac membrii corespondenți.

b). Să participe la ședințele periodice de comunicări, simpozioane, consfătuiri, conferințe naționale sau alte manifestări științifice pe probleme de medicina muncii, să-și exprime părerile și să facă propuneri în toate problemele profesionale care privesc activitatea Societății Române de Medicina Muncii;

c). Să fie trimiși ca delegați la manifestările științifice din țară, în contul Societății Române de Medicina Muncii;

d). Să fie trimiși ca delegați sau invitați la manifestările științifice din străinătate, în contul Societății Române de Medicina Muncii;

e). Să publice articole în Revista Română de Medicina Muncii în condiții de calitate corespunzătoare;

f). Să participe la dezbateri în cadrul adunărilor generale anuale și să aleagă organele de conducere ale Societății Române de Medicina Muncii;

g). Să li se acorde evidențieri sau premieri pentru activitatea științifică (lucrări originale și valoroase) sau pentru activitatea profesională;

h). Să fie numiți în comisiile de experți organizate de societate sau de alte foruri care solicită expertizarea științifică.

Art. 20. Membrii Societății Române de Medicina Muncii, indiferent de calitatea și titlurile lor, au următoarele îndatoriri:

a). Să urmărească îndeplinirea obiectivelor societății

b). Să achite cu regularitate cotizația;

CAPITOLUL VII PIERDEREA ȘI REDOBÂNDIREA CALITĂȚII DE MEMBRU

Art. 21. (1) Calitatea de membru al Societății Române de Medicina Muncii se retrage prin hotărârea Consiliului Director al societății în două cazuri:

a). Abateri grave de la deontologia medicală;

b). Pentru neachitarea cotizației timp de un an, cu notificare prealabilă.

(2) Sesizarea uneia dintre cele două împrejurări se face de către trezorerierul societății sau de către sucursala din care face parte.

(3) Retragerea calității de membru se anunță în ședință publică.

Art. 22.(1) Redobândirea calității de membru al Societății Române de Medicina Muncii, în cazul pierderii acesteia datorită abaterilor deontologice se poate obține după minim 2 ani de la data hotărârii de retragere, cu pierderea vechimii.

(2) Redobândirea calității de membru în cazul retragerii acesteia datorită neîndeplinirii obligațiilor financiare se obține prin cererea de reînscrisoare adresată societății, iar aprobarea definitivă o emite Comitetul Director al societății cu condiția achitării cotizației restante.

CAPITOLUL VIII DISPOZIȚII FINALE ȘI TRANZITORII

Art. 23. (1) Societatea Română de Medicina Muncii are personalitate juridică, fiind deplin autonomă din punct de vedere structural, funcțional și economic.

(2) Societatea Română de Medicina Muncii hotărăște asupra întregii activități interne și externe, asupra planului de manifestări științifice, participări la manifestări științifice în țară și străinătate, înființări de publicații medicale, afiliere la organisme internaționale.

(3) Are cont propriu, în moneda națională și ștampilă proprie.

(4) Sediul central al Societății Române de Medicina Muncii este în București, str. Foișorului, nr. 11, bl. F7C, sc. 1, et. 6, ap. 26, camera nr. 2, sector 3.

(5) Membrii Societății Române de Medicina Muncii plătesc o cotizație care se stabilește de Consiliul Director al societății.

(6) Patrimoniul Societății Române de Medicina Muncii se compune din totalitatea mijloacelor financiare și materiale puse la dispoziție, care sunt folosite în conformitate cu dispozițiile legale. Acestea cuprind: cotizațiile membrilor, donații, sponsorizări, taxe de participare la conferințe, simpozioane, venituri provenind din publicarea unor materiale științifice, cu caracter didactic, a Revistei Române de Medicina Muncii, precum și fonduri accesate pentru derularea unor proiecte de cercetare etc.

(7) În cazul dizolvării Societății Române de Medicina Muncii, bunurile vor fi scoase la licitație, iar sumele obținute vor fi donate către alte persoane juridice de drept privat sau de drept public cu scop identic sau asemănător.

Art. 24. Prevederile prezentului statut se completează cu dispozițiile legii.

Presedinte Societatea Romana de Medicina Muncii

Prof. Dr. Eugenia Naghi